



farmacie comunali_{spa}

Piano industriale e budget 2024

Note previsionali

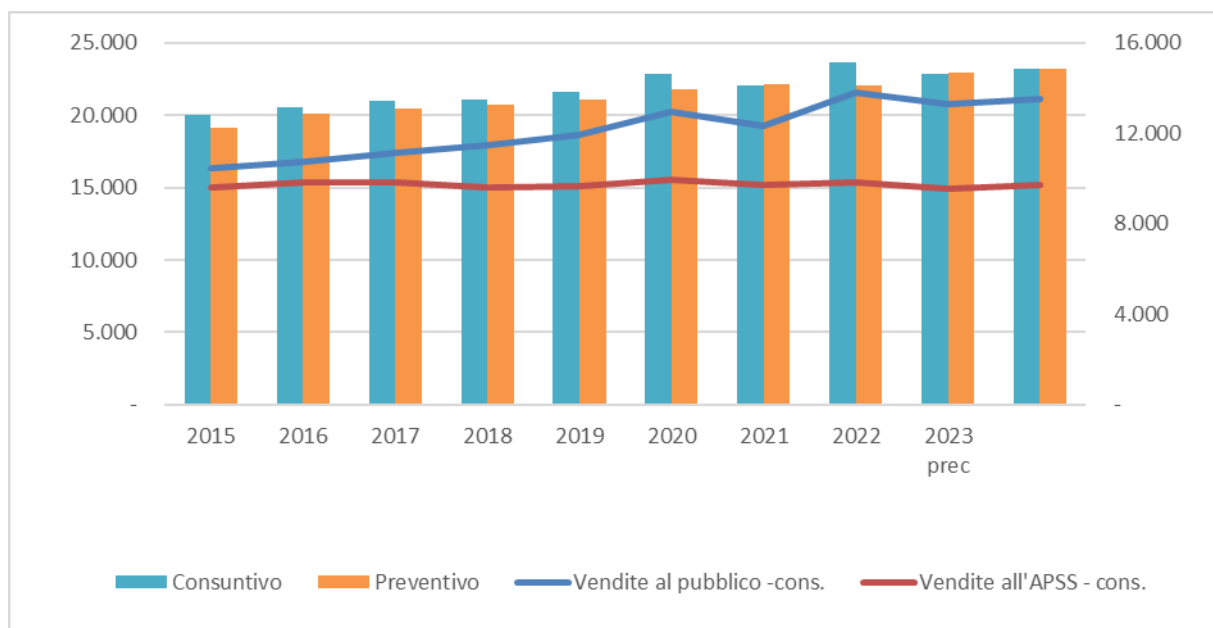
Le vendite del corrente anno, non ancora concluso, sono il risultato di un andamento differenziato tra il canale delle vendite *al pubblico* ed il canale delle vendite *all'A.P.S.S.*:

- La proiezione delle vendite al pubblico di farmaci e prodotti parafarmaceutici, che rappresentano il 58,2% del fatturato delle farmacie, stanno evidenziando un decremento del 3,7% rispetto ai volumi dello scorso anno. Tale flessione è sostanzialmente dovuta al fatto che nelle farmacie si vendono quasi più gli autotest per il COVID, a differenza dell'anno precedente in cui tali vendite avevano costituito una parte importante dell'aumento di fatturato;
- Le proiezione delle vendite all'APSS che rappresentano il 41,8% del fatturato delle farmacie, stanno evidenziando un decremento dello 4,2% rispetto ai volumi dello scorso anno mentre la proiezione dei servizi all'APSS evidenzia un incremento del 24%. Tale flessione è dovuta al fatto che dall'inizio dell'anno la dispensazione dei presidi per i diabetici avviene tramite DPC (dispensazione per conto) per cui è scomparso il relativo fatturato mentre sono aumentati i corrispettivi per la prestazione professionale.

Al termine del mese di ottobre il fatturato delle vendite dei prodotti nelle farmacie ma soprattutto il primo margine commerciale risulta leggermente superiore alle previsioni di budget per cui il risultato d'esercizio, seppur non più in linea con i risultati in parte atipici degli anni precedenti, rimarrà ampiamente positivo.

Per il 2024 ci si attende un lieve aumento dei volumi di vendita attuali sia verso il pubblico che verso l'APSS, con un fatturato atteso, comprese le vendite del magazzino centrale, di circa ai 23,7 milioni di Euro.

Il grafico sottostante, che riporta l'andamento delle **vendite di farmacia per linea** e per valori totali (in milioni di Euro), mostra la stabilità delle vendite all'A.P.S.S. a fronte dell'andamento in crescita, discontinua in alcuni anni, delle vendite al pubblico, con l'impennata del 2020 e del 2022.



Si ricordano i fattori che possono ancora influire sulla formazione del fatturato e del margine aziendale:

- il decreto sulle liberalizzazioni dell'inizio del 2012, che ha ridotto a 3.300 abitanti il rapporto tra farmacie e residenti in ogni comune ed impedito ai Comuni di esercitare la prelazione per il 50% delle nuove aperture, ha già prodotto alcuni effetti in quanto l'apertura delle nuove farmacie - 15 farmacie sul territorio provinciale - ha determinato una riduzione del fatturato in alcune nostre farmacie gestite;
- la legge di bilancio per il 2024 sta prevedendo la revisione del sistema di remunerazione delle prestazioni svolte dai farmacisti nell'ambito del S.S.N., più volte annunciata in passato, che aveva visto a fine ottobre del 2021 l'introduzione di una remunerazione aggiuntiva a favore delle farmacie, con l'introduzione di un sistema di remunerazione basato su un margine fisso del 6% sul fatturato, accompagnato dalla remunerazione della prestazione professionale per ogni pezzo dispensato. Questo sistema, che risulta sostanzialmente neutro in termini di produzione del primo margine, dovrebbe consentire di far aumentare la dispensazione di farmaci che ora vengono distribuiti dalle APSS.

L'azienda nella primavera del 2020 aveva avviato presso la farmacia Clarina il servizio di produzione delle dosi unitarie tramite il cd *deblistering*, fornendolo ad alcune case di riposo e ad un piccolo numero di clienti privati delle nostre farmacie. Tale servizio, che assicura una miglior qualità ed efficienza nell'aderenza alla terapia, per quanto riguarda le RSA, dopo un inizio promettente ha trovato dal 2023 un freno a causa della scarsa disponibilità della PAT ad avviare una sperimentazione secondo quanto previsto dalla vigente normativa insieme al divieto da parte dell'APSS di svolgere tale attività per le RSA o per conto di altre farmacie (peraltro oggetto di recente impugnativa al TAR). Per quanto riguarda il deblistering per i cittadini stanno per essere formalizzate le linee guida dell'APSS che nella versione peraltro non ancora definitiva, per la quale sono già state richieste delle modifiche, andrebbero a limitare tale servizio ai clienti diretti della farmacia, impedendo quindi di svolgere tale servizio per conto di clienti di altre farmacie.

Per tali motivi l'azienda manterrà il servizio attivo per i clienti privati e resterà disponibile a collaborare con l'APSS nel caso la PAT cambiasse la propria visione sull'argomento.

In questo scenario che resta ancora fluido l'azienda continuerà a seguire con attenzione l'evoluzione della normativa e del mercato per adottare tempestivamente le migliori misure in termini organizzativi e continuare ad assicurare l'equilibrio economico e finanziario.

Budget economico e del personale

Coerentemente agli indirizzi ricevuti dalla Conferenza Enti si riporta il budget annuale per il prossimo 2024 nonché le previsioni di assunzione di personale a tempo indeterminato ed il piano formativo.

	BDG 2024
A 1. Ricavi da vendite e prestazioni	23.690.000
A 2. Variazione rimanenze	
A 3. Variazione lavori in corso	
A 4. Incrementi di immobilizzazioni	
A 5. Altri ricavi e proventi	388.000
A Tot. VALORE DELLA PRODUZIONE	24.078.000
B 6. Per mat.prime, sussid, di cons. e m	-15.670.000
B 7. Per servizi	-1.729.000
B 8. Per godimento di beni di terzi	-690.000
B 9. Per il personale	-4.220.000
B 10. Ammortamenti e svalutazioni	-685.000
B 11. Variazione rimanenze	
B 12. Accantonamenti per rischi	
B 13. Altri accantonamenti	
B 14. Oneri diversi di gestione	-96.000
B 14. Quota spese generali	
B Tot. COSTI DI PRODUZIONE	-23.090.000
<i>DIFFERENZA TRA VALORI E COSTI PROD</i>	<i>988.000</i>
C 15. Proventi da partecipazioni	18.000
C 16. Altri proventi finanziari	
C 17. Interessi e altri oneri finanziari	
C Tot. PROVENTI E ONERI FINANZ.	18.000
D 18. Rivalutazioni	
D 19. Svalutazioni	
D Tot. RETIFICHE	
E 20. Proventi straordinari	
E 21. Oneri straordinari	
E Tot. ONERI E PROVENTI STRAORD.	
RISULTATO ANTE IMPOSTE (A+B+C+D+E)	1.006.000
IMPOSTE SUL REDDITO	-292.000
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	714.000

Si fornisce inoltre il dettaglio a livello di conto dei raggruppamenti delle voci di spesa del bilancio CEE:

B 6. Per mat.prima,sussidiarie e merci	BDG 2024
Acquisto di prodotti	- 15.530.000
Acquisti diversi	- 140.000

B 7. Per servizi	BDG 2024
Acquisti energia, acqua e gas	-206.000
Canoni di assistenza	-200.000
Gestione impianti e manutenzioni	-180.000
Trasporti, smaltimento e postali	-272.000
Assicurazioni	-40.000
Servizi di comunicazione	-25.000
Pulizia	-130.000
Consiglio d'amministrazione	-30.000
Collegio sindacale	-18.000
Revisione e servizi amministr./profess.	-93.000
Servizi tecnico professionali	-95.000
Servizi per il personale	-138.000
Lavoro Interinale	-176.000
Produzione e diff.mat.informativo	-5.000
Promozione marchio	-15.000
Servizi diversi	-106.000

B 8. Per godimento beni di terzi	BDG 2024
Affitti passivi	-316.000
Noleggi	-24.000
Canone affid.servizio farm.	-350.000

B 14. Oneri diversi di gestione	BDG 2024
Tasse, diritti e vidimazioni	-50.000
Quote associative	-15.000
Libri e riviste	-1.000
Altri oneri di gestione	-30.000

Si evidenzia che nella voce B.8 del bilancio preventivo 2023, dopo la revisione dei contratti di affidamento proposta a fine 2016 e approvata dalla Conferenza degli enti nel maggio 2017, sono inclusi i compensi per la concessione dei compensi per le farmacie di Cognola, Riva del Garda, Arco, Pergine Valsugana, Lavis, Pomarolo, Rabbi, Tenno e Besenello per un valore complessivo di 350.000€.

Tale importo, che comprende la quota fissa del canone e una stima del canone variabile, va opportunamente considerato in caso di confronti storici o di confronti con i bilanci di altre aziende.

Previsioni di assunzione di personale e piano formativo

L'azienda deve garantire il servizio farmaceutico nelle varie farmacie, a loro volta tenute a svolgere turni e servizi in base a calendari comprensoriali, assicurando una presenza adeguata di personale professionalmente valido e ben motivato. La presenza di molte farmacie di piccole dimensioni ove operano uno o due addetti ha indotto già da molti anni l'azienda ad ampliare l'organico di farmacisti riducendo nel contempo l'organico di personale non laureato, in modo da mantenere elevata la qualità del servizio insieme alla massima flessibilità necessaria per affrontare picchi di lavoro e sostituzioni. Più recentemente, con la diminuzione nel mercato di personale farmacista che ha coinciso con un periodo in cui molti farmacisti dipendenti sono andati in pensione, si è tornati ad assumere personale non laureato per svolgere attività di retro e di supporto alla vendita.

	Ore apertura	Ore nott/rep.	Ore lavorative	Unità medie
F. 1 S.Giuseppe	2.226	126	8.750	5,2
F. 2 S.Camillo	2.236	126	6.750	4,0
F. 3 Pio X°	2.236	126	5.750	3,4
F. 4 Clarina	3.571	126	14.350	8,6
F. 5 S.Donà	2.247	126	3.000	1,8
F. 6 Povo	2.578	126	7.000	4,2
F. 7 Meano	2.386	128	4.250	2,5
F. 8 M.Bianca	2.162	126	5.550	3,3
F. 9 Piedicastello	2.162	126	4.550	2,7
F. 10 Cognola	2.236	126	6.400	3,8
F.21 Pergine	3.390	609	7.450	4,5
F.26 Volano	2.338	-	4.100	2,5
F.31 Riva	2.982	490	7.700	4,6
F.36 Arco	2.395	490	4.700	2,8
F.41 Dro	2.479	-	2.500	1,5
F.46 Lavis	2.462	575	4.600	2,8
F.51 Pomarolo	2.388	-	2.650	1,6
F.56 Tenno	2.321	-	2.000	1,2
F.61 Besenello	2.093	-	2.800	1,7
F.51 Dispensario	957	-	1.150	0,7
F.63 Rabbi	2.403	1.080	3.450	2,1
Farmacie	50.245	4.506	109.450	65,4
Magazzino				3,5
Uffici				11,0
Pulizie e servizi				0,5
Servizio Dosi unitarie				1,0
Dirigente				1,0
Totale fabbisogno in unità medie				82,4
Previsioni di copertura del fabbisogno totale mediante:				
Personale assunto a T.ind. al 31.12.2023				66,4
Fabbisogno da coprire mediante:				16,0
Assunzioni/trasformazioni a T.Ind. già autorizzate				13,0
Personale a T.det. (x sostituzione ferie etc.)				4,0
Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato per le quali si richiede l'autorizzazione			---	zero
Personale che andrà in pensione nel 2024				2,0

La determinazione del fabbisogno di personale è riassunto nella tabella a fianco, che riporta i dati annuali dell'orario di apertura al pubblico, degli orari di servizio notturno o, in corsivo, di reperibilità, il conseguente fabbisogno in ore lavorative e in unità medie per ciascuna farmacia, cui si aggiunge il fabbisogno del magazzino, degli uffici, del servizio per la produzione delle dosi unitarie e del personale dipendente addetto alle pulizie, presente solo in due farmacie.

Dopo l'esperienza con la farmacia Clarina e considerati alcuni contesti che lo possono giustificare, si vorrebbe ampliare il numero delle farmacie che svolgono un orario aggiuntivo rispetto al normale orario spezzato ma in questo momento, con la penuria di farmacisti sul mercato, questo obiettivo non è purtroppo percorribile.

L'adeguatezza del numero dei dipendenti nelle varie farmacie viene costantemente monitorato in base ad appositi indici che relazionano il fatturato, le quantità vendute, i clienti serviti e le ricette dispensate alle ore svolte dal personale; confrontando tali indici l'azienda assicura equilibrio nella gestione di tale importante risorsa, che non deve mancare per garantire il servizio in maniera adeguata ma che non deve essere eccessiva in

quanto rappresenta il costo più rilevante nel conto economico dell'azienda, che deve mantenersi in un giusto rapporto con il margine commerciale prodotto dalle vendite.

Da sempre anni l'azienda gestisce con estrema oculatezza il proprio personale, risorsa di importanza vitale per assicurare la qualità nell'erogazione del servizio, nel rispetto dei vincoli imposti dal conto economico e dall'andamento delle vendite prospettiche.

Il fabbisogno del personale, che varia ogni settimana da un minimo di circa 1680 a circa 2300 ore a settimana in base ai turni di servizio che le farmacie sono tenute a svolgere, insieme alla costante difficoltà di reperire personale farmacista ed alla politica retributiva dell'azienda, che non può adottare sistemi retributivi discrezionali come avviene nel settore privato, richiede una gestione attenta delle risorse umane, che miri ad assicurare all'azienda dipendenti motivati e flessibili, ma anche snella, per intercettare le rare figure valide man mano che si offrono sul mercato, sviluppando la formazione e percorsi esperienziali che le mantengano nell'orbita della società, in modo da poterne disporre in caso di sostituzioni lunghe o per le ferie o le intensificazioni stagionali dell'attività.

In questo contesto non facile si è recentemente aggiunta una aggressiva competizione di altre farmacie nella ricerca dei farmacisti che ha indotto alcune dimissioni ed ha impedito di poter assumere farmacisti nel numero che si sarebbe auspicato necessario per assicurare un buon livello di servizio. Dopo il rinnovo del CCNL nazionale, avvenuto nel luglio del 2022, si è ora aperta la trattativa per il rinnovo degli accordi di secondo livello, che scadono il 31.12.2023, che potrà anche comportare una revisione in aumento degli importi indicati nel bilancio preventivo in base a quanto verrà concordato in sede sindacale.

Tornando al prospetto del fabbisogno, sottraendo dal totale del **fabbisogno annuo**, pari a **82,4** unità medie, il numero dei dipendenti che risulteranno assunti a tempo indeterminato al 31 dicembre o che il Consiglio ha già deliberato di assumere a tempo indeterminato, pari a **66,4** unità medie, si ricava il **fabbisogno da coprire, pari complessivamente a 16 unità medie**.

Considerato che da quando è decorso tale obbligo la Giunta del Comune di Trento, con più delibere nei vari anni, ¹ ha autorizzato l'assunzione a tempo indeterminato di 30 dipendenti e che l'azienda finora ha assunto a tempo indeterminato 17 dipendenti, resta la possibilità di assumere ancora 13 dipendenti ².

Le 3 unità medie che rimangono (16 meno 13 già autorizzate), com'è prassi da anni (per assicurare il fabbisogno estivo per le ferie e, coerentemente alle indicazioni ricevute dalla Conferenza, per mantenere la società flessibile di fronte agli scenari futuri derivanti dalle nuove aperture di farmacie) verranno assicurate mediante assunzioni a tempo determinato e **pertanto non viene richiesta alcuna autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato**.

Si informa poi che con incarico affidato alla società Praxi si sta ricercando la figura del nuovo direttore generale, considerato che il dott. Arnoldi andrà in pensione entro la fine del corrente esercizio; sono stati appena fatti i colloqui finali da parte del Consiglio di Amministrazione con i 4 candidati presentati a conclusione della selezione che ha visto più di 70 aspiranti al ruolo ed entro pochi giorni il Consiglio andrà a deliberare l'assunzione del candidato ritenuto più idoneo.

¹ La Giunta ha autorizzato nel giugno 2019 10 dipendenti, nel novembre 2020 3 dipendenti, nel settembre 2021 7 dipendenti, cui si aggiungono le richieste in corso di autorizzazione, indicate nelle Note previsionali del 2022, per 8 dipendenti, e del 2023 per 2 dipendenti)

² E' prevista per i prossimi mesi la selezione per almeno 5 farmacisti.

Si sottolinea infine che il numero delle **assunzioni a tempo determinato** che l'azienda deve effettuare annualmente è costituito non solo dalle unità medie per cui non viene concessa l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato (le 4 unità sopra indicate) ma anche dalle assunzioni effettuate per sostituire personale che ha diritto alla conservazione del posto³ (maternità, aspettativa, malattie o infortuni di lunga durata) e per assicurare gli organici di servizio finché non è conclusa la selezione e assunto a tempo indeterminato il dipendente. Il totale da autorizzare a tale titolo da parte del Comune di Trento dovrebbe essere di conseguenza pari ad almeno 7,3 unità (4 unità più 3,3 unità per le altre assenze), senza considerare il personale che è assunto in attesa del completamento delle varie selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la **programmazione delle assunzioni** (cd Piano delle assunzioni) e fermo restando che le selezioni avvengono nel rispetto dei criteri e delle modalità indicate nell'apposito regolamento oltre che nel rispetto di quanto previsto nel CCNL nazionale, il consiglio procede periodicamente ad indire le selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato, in particolare del personale farmacista, che rappresenta il 70% circa dei dipendenti, seguendo o in certi casi anticipando le necessità aziendali, con una tempistica che tiene conto dei tempi di rilascio dell'autorizzazione da parte della Giunta e della disponibilità sul mercato del lavoro delle figure richieste.

Le assunzioni a tempo determinato avvengono in maniera fluida e poco programmabile in quanto alcune mantengono una certa ripetitività (es. necessità connesse alle ferie del periodo estivo o alla stagionalità), altre non sono programmabili (es. maternità, malattia, dimissioni etc.) e altre dipendono dalle tempistiche derivanti dallo svolgimento delle pubbliche selezioni. Per questi motivi e per la difficoltà di reperire i farmacisti in particolare nell'attuale mercato del lavoro esse sono presidiate dalla direzione generale tramite l'area delle risorse umane, che assicura la selezione continua dei curriculum che l'azienda riceve.

Per quanto attiene al **piano formativo**, che rappresenta il principale strumento per ampliare e rafforzare le conoscenze, competenze ed abilità indispensabili al percorso professionale del personale dipendente, indispensabili per il mantenimento della qualità nell'offerta e della fidelizzazione del cliente all'Azienda si comunica che il Piano annuale è suddiviso in due grandi aree:

- **formazione generale** che interessa l'area della sicurezza, della comunicazione e l'area giuridica-amministrativa, che vedrà almeno due incontri per il personale coinvolto nelle varie tematiche;
- **formazione commerciale** che riguarda gli aspetti tecnico-scientifici di settore e gli aspetti connessi e di supporto alle tecniche di vendita, che vedrà la pianificazione di almeno una decina di incontri durante l'anno destinati al personale dell'area vendite.

Per fronteggiare il ricambio generazionale dei nostri direttori di farmacia si concluderà a dicembre 2023 un percorso specifico per tali figure che è iniziato nel 2022, con circa 800 ore di formazione distribuite su 13 incontri di mezza giornata ciascuno.

Complessivamente l'offerta formativa impegna annualmente circa 3.100 ore, con un tasso di partecipazione minimo del 60%.

³ La media dell'ultimo triennio delle assenze per maternità, aspettativa, infortunio e malattia sono mediamente 5.530 ore, pari a 3,3 unità medie.

Il piano formativo potrà comunque essere integrato da iniziative formative che si rendesse necessario avviare nel corso dell'anno, in quanto legate ad esigenze aziendali e/o individuali sopraggiunte, non tralasciando la possibilità di frequentare momenti di formazione organizzati esternamente alla nostra Azienda.

Linee strategiche e organizzazione dei servizi

Nell'ambito delle linee strategiche si premette che negli anni scorsi si è concluso il percorso di *riassetto contrattuale con i Comuni soci* andando a sottoscrivere con i Comuni di Riva del Garda, Arco e Trento, Pergine Valsugana, Lavis, Tenno, Pomarolo e Besenello i rinnovi dell'affidamento del servizio fino al 31.12.2040 e i relativi contratti di concessione amministrativa (Il Comune di Dro ha deliberato il rinnovo dell'affidamento del servizio ma non è per ora interessato alla sottoscrizione del contratto di concessione amministrativa). Resta sempre aperta la possibilità per il Comune di Trento e per Volano di svolgere lo stesso percorso per le rispettive farmacie, assicurandosi ulteriori benefici economici rispetto a quelli che attualmente forniscono i dividendi.

Con riferimento anche all'organizzazione dei servizi, coerentemente agli indirizzi strategici finora ricevuti, le strategie che l'azienda intende assicurare sono le seguenti:

- Mantenere la disponibilità ad avviare nuovi rapporti convenzionali con quei Comuni che intendessero affidare alla società la gestione del servizio farmaceutico, in particolare con quelli limitrofi come Bolzano ⁴ o Rovereto.
- Coltivare rapporti e collaborazioni con aziende che gestiscono farmacie a titolarità pubblica per sviluppare efficienze e sinergie nell'offerta di prodotti e servizi ⁵;
- Mantenere elevato il livello qualitativo del servizio in tutte le farmacie:
 - o andando ad introdurre e sperimentare nuovi servizi, secondo le linee guida approvate dalla G.P. con delibera 2325 del 4.11.2011, predisposte dall'apposito Tavolo tecnico, cui hanno partecipato l'Azienda sanitaria, l'Ordine dei Farmacisti, l'Ordine dei Medici e le associazioni rappresentative delle farmacie;
 - o favorendo la formazione continua e la crescita professionale del personale aziendale;
 - o mantenendo elevato il livello della comunicazione sia nelle farmacie che nel sito Internet, comunicando sistematicamente le iniziative ed i servizi disponibili ed andando anche a monitorare il gradimento del servizio;
- Rinnovare periodicamente gli arredi e le attrezzature necessarie per l'attività delle farmacie.
- Mantenere le iniziative di formazione ed educazione sanitaria svolte sul territorio, con interventi presso le scuole, i circoli anziani, le trasmissioni radio-televisive e altre manifestazioni, anche in collaborazione con le principali e riconosciute istituzioni attive nel campo della prevenzione e dell'assistenza.

⁴ Nella seconda metà del 2019 col Comune di Bolzano ci sono stati incontri e contatti interlocutori ed è emersa chiaramente la loro intenzione di aderire alla società, giudicandola la scelta migliore per la gestione delle loro sei farmacie, ma il Comune, cui spetta adottare le conseguenti decisioni in merito alla modalità di gestione del servizio farmaceutico, non ha poi preso alcuna decisione e nel corso del 2023 ha anche bandito una gara per la gestione in concessione di una delle sue sei farmacie, in quanto dal 2022 non è riuscito a garantirne l'apertura a causa della carenza di farmacisti.

⁵ Dal 2020 al 2023 la società fa da capofila alla rivista Pharmacom e al sito <https://www.pharmacom.news/>, in collaborazione con altre 5 aziende che gestiscono farmacie comunali sul territorio nazionale. Per il 2024 si sta valutando se proseguire in questa iniziativa che vede diminuito il numero delle aziende partecipanti.

Per quanto riguarda la società partecipata Sanit Service s.r.l, dopo la cessione del 15% della partecipazione avvenuta nel 2022, è stato prospettato e condiviso il progetto di fusione con Ortopedica Scaligera s.r.l, che verrà a breve deliberato e depositato alla C.C.I.A.A., che porterà Farmacie Comunali ad avere una partecipazione minoritaria nella società incorporante.

Investimenti

Le previsioni di investimento per il 2024, che comprendono anche gli investimenti già programmati per il corrente anno che si sono spostati in avanti per vari motivi, riguarderanno essenzialmente:

- a) Il completamento della ricostruzione dell'immobile di via Vittorio Veneto a Trento, dopo il trasferimento della farmacia nella sede provvisoria (già avvenuto agli inizi di ottobre 2020) con il trasferimento della farmacia dalla sede provvisoria alla nuova sede, che vedrà presente, oltre ai nuovi arredi, un sistema di automazione per la gestione del farmaco. Nel corso del 2024 verranno anche completati gli ambulatori per medici di base e pediatri previsti al secondo piano.(circa € 0,5 ml nel prossimo anno);
- b) L'integrazione di un elemento esterno all'immobile ove ha sede la farmacia di San Cristoforo, ora che la ristrutturazione è di fatto conclusa, (circa € 0,1 ml);
- c) Il completamento dell'immobile che il Comune di Riva del Garda sta costruendo appositamente per collocarvi la farmacia di cui è titolare. Tale nuovo immobile, posto a fianco della sede attuale, avrà al piano terra la farmacia, al primo piano spazi per ambulatori medici e al secondo piano tre camere autonome ad uso foresteria, oltre a parcheggi dedicati nell'interrato e all'esterno); l'immobile sarà preso interamente in locazione dalla società che poi si farà carico di collocarvi la farmacia e di gestirne gli ambulatori, ricercando medici interessati. Per questioni organizzative e anche di bilancio del Comune la società si farà carico delle spese necessarie per le opere interne al locale della farmacia (pareti e contropareti interne, impianti, controsoffitti, pavimentazioni) in quanto tale locale viene consegnato "al grezzo", oltre naturalmente all'investimento per i nuovi arredi e l'automazione); le spese per il locale, essendo migliorie su beni di terzi, verranno poi rateizzate per la durata del contratto di locazione che verrà sottoscritto con il Comune. (complessivamente l'investimento sarà circa di € 0,75 ml)
- d) Il rinnovo periodico di qualche arredo e di alcune attrezzature, in particolare informatiche, delle farmacie e della sede con la prosecuzione (sette sono le farmacie completate finora), dell'installazione nelle farmacie di un sistema integrato di supervisione remota (videocontrollo, controllo accessi, sistema di allarme, monitoraggio dei parametri ambientali) per aumentare il livello di sicurezza ed efficientare i consumi, senza escludere anche un sistema di sicurezza per la conservazione e il versamento del denaro contante (circa € 0,1 ml).

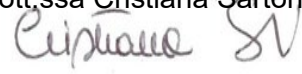
Attenzione verrà inoltre riservata al progetto "Dose unitaria" che, dopo la fase di avviamento e monitoraggio, è in corso di rivalutazione considerata la possibile evoluzione della normativa di riferimento.

Gli investimenti descritti impegneranno circa 1,4€ milioni, che verranno interamente finanziati con risorse proprie già disponibili a bilancio.

Trento, 27 novembre 2023

per il Consiglio di Amministrazione
La presidente

dott.ssa Cristiana Sartori

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cristiana SV". The signature is written in a cursive, flowing style.