

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti di accesso, che presenteranno la domanda nei termini sopra indicati, sono automaticamente ammessi, con riserva, alla prova orale. L'elenco degli ammessi alla prova orale, la sede e la data di svolgimento della stessa saranno pubblicati sul sito internet dell'azienda (www.farcomtrento.com) con almeno 5 giorni di preavviso, e questa costituirà l'unica modalità di comunicazione agli interessati. La Commissione provvederà a valutare i titoli dei candidati che, assegnando loro un punteggio in base a quanto specificato al successivo punto.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari alla selezione e verranno esclusi dalla procedura. La verifica, relativamente alla completezza e correttezza delle domande presentate, verrà effettuata dalla Commissione. L'eventuale mancata o incompleta presentazione della documentazione, ritenuta sanabile dalla Commissione, potrà essere regolarizzata dal candidato entro 2 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione, e ciò dovrà avvenire con le stesse modalità previste per l'invio della domanda. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento della procedura, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro.

Alle prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità

MATERIE DELLA SELEZIONE ORALE E VALUTAZIONE DEI TITOLI.

La prova orale sulle **competenze specifiche e titoli**, per la quale la Commissione ha a disposizione un massimo di 60 punti così suddivise:

A) Per un massimo di 30 punti sulle competenze specifiche che verteranno sulle seguenti materie:

- Gestione degli articoli a Magazzino (compresa l'inventariazione merci);
- I processi di approvvigionamento prodotti e controllo merci (scorta minima, quantità riordino, controllo ordini, gestione analisi)
- Domande sulla compilazione del Documento di Trasporto/Reso; consegna merce/individuazione eventuali errori;
- Competenze informatiche e buona conoscenza delle apparecchiature informatiche.
- Farmaco/Parafarmaco in Farmacia (dall'ordine alla vendita/restituzione);

B) Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione 20 punti, che verranno assegnati con le seguenti modalità:

- Esperienza lavorativa pregressa ossia l'aver prestato servizio presso Ente pubblico e/o società a partecipazione pubblica o Farmacia Privata, Parafarmacia, Magazzino Farmaceutico, con mansioni di "Commesso di Farmacia/Magazzino" (o superiori, purché implicanti comunque lo svolgimento delle mansioni riconducibili all'anzidetto profilo professionale) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato (si ribadisce che non saranno considerate valide, ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, le mansioni prestate in virtù di rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, stage, tirocini formativi, collaborazioni professionali, ecc.). Sarà valutato, fino ad un massimo di 20 punti, il servizio prestato per i periodi superiori ai sei mesi, con le seguenti modalità: 0,3 punti per ogni mese di esperienza, con arrotondamento per eccesso laddove l'esperienza pregressa sia pari o superiore a 15 giorni (a

titolo esemplificativo: nel caso di esperienza pregressa pari ad un mese e quindici giorni, verranno considerati due mesi di esperienza pregressa e, quindi, sarà attribuito un punteggio pari a 0,6 punti), ed arrotondamento per difetto nel caso in cui l'esperienza pregressa sia inferiore a 15 giorni. L'esperienza professionale è valutata sino alla data autocertificata dal candidato, comunque, non posteriore alla data di presentazione della domanda;

C) attestato che abilita alla conduzione del Carrello Elevatore sarà valutato 10 punti.

L'azienda si riserva di effettuare controlli aggiuntivi sulla veridicità di tali autocertificazioni che porteranno, in caso di dichiarazioni mendaci, all'immediata esclusione del candidato dalla procedura concorsuale

Per le **competenze trasversali** la Commissione ha a disposizione un massimo di 40 per valutare le capacità di problem solving, capacità di pianificazione e organizzazione, autonomia operativa e doti comunicative con modalità scritte e/o orali.

Disposizioni finali

L'Azienda, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine, con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso. L'Azienda si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, di non procedere alla copertura del posto messo a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo. La partecipazione alla presente selezione rende implicita l'accettazione, da parte dei candidati, delle norme e delle condizioni previste nel presente bando.