

Farmacie Comunali s.p.a.

38122 Trento
Via Asilo Pedrotti, 18
Telefono 0461 381000
Fax 0461 381080
E-mail: farcom@farcomtrento.it
P.IVA e Cod.Fisc. 01581140223
Reg.Imp.di Trento n.01581140223
R.E.A. n. 162511
Cap.Soc. € 4.964.081,50 i.v.



Farmacie Comunali S.p.A. di Trento procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso allo svolgimento di una selezione per l'assunzione di:

3 FARMACISTI COLLABORATORI (Rif. Fc 21/02)

Profilo professionale

Le competenze richieste, che saranno valutate nella selezione, sono: possesso delle conoscenze e delle capacità tecnico-professionali inerente al profilo di farmacista, propensione a porsi al servizio del cliente, capacità di lavorare in gruppo, motivazione al ruolo, buone capacità di problem solving, dinamismo ed ampia disponibilità di orari. Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale e nelle relative sedi secondo le esigenze di servizio e dovrà garantire la disponibilità per la copertura degli orari di apertura e turni con espresso riferimento a turni domenicali/festivi e/o notturni
Sede di lavoro: le farmacie comunali gestite dall'Azienda

Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- A) cittadinanza italiana o di uno stato membro della Unione Europea o, in alternativa, cittadinanza extracomunitaria abbinata a permesso di soggiorno per lavoro subordinato in corso di validità o carta di soggiorno.
- B) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato attivo;
- C) non aver riportato condanne penali definitive;
- D) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- E) non essere un ex-dipendente pubblico che nei tre anni precedenti abbia esercitato nei confronti di Farmacie Comunali poteri autoritativi o negoziali;
- F) idoneità fisica completa alla mansione inclusa quella all'espletamento di lavoro notturno;
- G) possesso del diploma di laurea in Farmacia e/o titolo equipollente;
- H) essere iscritti all'albo professionale dei farmacisti;
- I) aver prestato servizio con contratto di lavoro per almeno 6 mesi presso una farmacia aperta al pubblico, successivamente al 1° gennaio 2015.

Inoltre, il candidato è tenuto a dichiarare la presenza di parenti, affini, coniuge e altri familiari stretti dipendenti di Farmacie Comunali S.p.A. L'assunzione di parenti, affini, coniuge e altri familiari stretti di soggetti con responsabilità all'interno di Farmacie Comunali va sempre esplicitamente valutata e autorizzata dal Consiglio di Amministrazione di Farmacie Comunali S.p.A.

Costituirà titolo preferenziale (di cui sarà tenuto conto nella valutazione complessiva della prova colloquio) l'aver maturato almeno 6 mesi di esperienza continuativa (o 12 mesi se frazionati in più periodi) quale collaboratore di farmacia presso Farmacie Comunali (livello 1° del C.C.N.L. per i dipendenti da aziende farmaceutiche speciali).

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il successivo trattamento normativo e retributivo.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Presentazione delle domande.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà contenere un curriculum vitae redatto in forma libera e copia di un documento di identità in corso di validità.

La candidatura citando il Rif. Fc21/02 dovrà essere inviata a **personale.paghe@farcomtrento.it** entro il **giorno 14 marzo 2021** (faranno fede la data e l'ora di acquisizione registrate automaticamente dal sistema). Farmacie Comunali di Trento è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di Farmacie Comunali, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

Valutazione dei candidati

Una Commissione appositamente costituita composta da rappresentanti interni all'azienda e da esperti esterni esaminerà le domande pervenute e convocherà con un preavviso non inferiore a giorni 2 (due) di calendario, a mezzo messaggio di posta elettronica, i candidati per l'iter di selezione, al quale dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido. Saranno ritenuti implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni e orari stabiliti.

La Commissione giudicatrice dispone di 40 punti così suddivisi:

10 punti per la prova scritta. La prova scritta consisterà in un questionario composto da quiz a risposta chiusa e verterà sulle seguenti materie:

- legislazione farmaceutica sia nazionale che regionale,
- farmacologia,
- elementi di omeopatia e fitoterapia,
- conoscenza e trattamento delle piccole patologie quotidiane.

Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 18 domande su 30. Saranno ammessi alla prova successiva i primi 20 candidati in ordine di graduatoria.

30 punti per le prove orali. La prova consisterà in un colloquio di gruppo e/o un colloquio individuale, preceduto dalla somministrazione di un test di autovalutazione. La commissione di valutazione delle prove orali approfondirà i seguenti aspetti:

- capacità relazionali e di comunicazione,
- capacità organizzative e di gestione,
- motivazione al ruolo,
- orientamento al servizio verso l'utente,
- orientamento al risultato,
- valutazione generale.

Per ciascuna area sopra indicata verrà attribuita una valutazione da 0 e 5. I singoli punteggi verranno riparametrati sulla base di coefficienti specifici per ciascun argomento e successivamente sommati, pervenendo in tal modo a un punteggio di valutazione complessivo.

Contratto di riferimento

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. per i dipendenti da aziende farmaceutiche speciali, liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it, nonché dagli accordi integrativi aziendali.

Assunzione del personale

L'assunzione definitiva del candidato selezionato è successiva al periodo di prova come disposto dal C.C.N.L. già richiamato, a condizione che sia superata con esito positivo.

L'Azienda si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per l'assunzione a tempo determinato di eventuali ulteriori unità lavorative, che potrà avvenire entro 6 (sei) mesi dalla data di completamento della procedura di selezione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa europea a nazionale, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale dell'Azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati personali potranno essere trattati anche da soggetti esterni a Farmacie Comunali (ad es.: società di selezione) soltanto per le finalità connesse alla presente selezione. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Informazioni varie

Sarà data pubblicità al presente avviso tramite pubblicazione sul sito web dell'Azienda e sul sito web dell'Ordine dei farmacisti di Trento.

Per eventuali informazioni rivolgersi al recapito 0461/381000 o via e-mail personale.paghe@farcomtrento.it privilegiando la comunicazione a mezzo posta elettronica.

Disposizioni finali

Farmacie Comunali si riserva la facoltà di: prorogare i termini per la presentazione delle domande o di revocare la presente selezione o di non procedere ad alcuna nomina e/o di annullare quindi la selezione qualora i candidati non fossero in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'Azienda o ritenuti non idonei.

Trento, 15 gennaio 2021.

Il Direttore generale

Dott. Lorenzo Arnoldi

