 farmacie comunali SpA	Protocollo Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori	Cod. 06	Vers. 2012
---	--	----------------	----------------------

1. Scopo

Scopo del presente Protocollo è disciplinare l'attività in oggetto sotto l'aspetto procedurale e decisionale, al fine di prevedere:

- un completo e rigoroso monitoraggio del processo disciplinare nel suo complesso;
- misure organizzative volte alla ragionevole prevenzione delle ipotesi di reato previste dal D.Lgs. n. 231/2001, e norme ad esso collegate, ed a scongiurare la c.d. "colpa organizzativa" della Società.

2. Ambito di applicazione

Il presente Protocollo trova applicazione nei confronti di tutti i dipendenti e collaboratori della Società, nonché su coloro che operano nel suo interesse.

3. Responsabilità

E' responsabilità della **Funzione Risorse Umane** far osservare, aggiornare e modificare il presente Protocollo. La conservazione dello stesso Protocollo e delle sue successive versioni è a carico dell'Organismo di Vigilanza, per fini di consultazione e per il rilascio di copie autorizzate.

E' responsabilità di tutte le funzioni aziendali coinvolte nelle attività oggetto del presente Protocollo osservarne e farne osservare il contenuto, segnalando tempestivamente all'Organismo di Vigilanza ogni evento suscettibile di incidere sull'operatività e sull'efficacia del Protocollo medesimo (per es. modifiche legislative e regolamentari, mutamenti dell'attività disciplinata, modifiche della struttura aziendale e delle funzioni coinvolte nello svolgimento dell'attività, nuovi principi contabili, ecc.).

Qualora si verificassero circostanze:

- non chiaramente regolamentate dal Protocollo;
- che si prestino a dubbie interpretazioni;
- tali da originare obiettive e gravi difficoltà di osservanza del Protocollo medesimo,

è fatto obbligo a ciascun soggetto coinvolto nell'applicazione del presente Protocollo di rappresentare tempestivamente il verificarsi anche di una sola delle suddette circostanze al proprio diretto responsabile che valuterà gli idonei provvedimenti in relazione alla singola fattispecie.


4. Principi generali

Aspetto essenziale per l'effettività e l'idoneità del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Modello) è costituito dalla predisposizione di un adeguato "Sistema disciplinare e sanzionatorio" per la violazione delle regole di condotta imposte ai fini della prevenzione dei reati e, in generale, dei protocolli etico organizzativi interni previsti dal Modello stesso.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta imposte dal Modello sono assunte dalla Società in piena autonomia indipendentemente dall'illecito che eventuali condotte possano determinare.

Per la definizione del sistema disciplinare si rimanda al Modello Organizzativo, parte generale, capitolo 6 ed al Regolamento disciplinare interno.

Approvato da	Direzione	Data	2012
Emesso da	Direzione	Pag.	1/2

 farmacie comunali SpA	Protocollo Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori	Cod. 06	Vers. 2012
---	--	----------------	----------------------

10. Comportamenti riparatori

La Società prende in considerazione di attenuare o anche di escludere la sanzionabilità sopra esposta se risulta che il soggetto interessato ha adottato comportamenti idonei ad assicurare un'efficace riparazione o reintegrazione rispetto all'offesa realizzata o al danno procurato alla Società.

¹ Si veda sul punto il sistema disciplinare contenuto al paragrafo 6 della parte generale del documento di sintesi

Approvato da	Direzione	Data	2012
Emesso da	Direzione	Pag.	2/2