



PATRIZIA PIRAINO

Psicologa Ind. del Lavoro e delle Organizzazioni

Nata a Trento il 13 maggio 1966

Residente nella provincia di Trento

Cellulare: (+39) **347 9263617**

E-mail: piraino@psicologodellavoro.it

Sito Web: www.gestirerisorseumane.it

OBIETTIVI

Le Risorse Umane a tutto tondo.

Appassionata dell' "Uomo" in Azienda, da sempre ho coltivato le competenze per poter seguire l'Azienda, dall'acquisizione del **talento**, all'utilizzo di strumenti e metodi per **selezionare** e quindi inserire la Risorsa che per professionalità e profilo personale meglio rispecchi i valori aziendali. Valutarne il **potenziale** al fine di poter impostare **percorsi professionali** il più soddisfacenti possibili per entrambe le parti.

Non solo l' "uomo", anche il suo ambiente, il contesto aziendale, la sua organizzazione, le dinamiche professionali ma anche personali per avere un "Clima Aziendale" dove la Risorsa possa dare il meglio di sé.

STUDI

2003

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi della Lombardia n. 7522/03

1987 - 1993

Laurea in **Psicologia** indirizzo del **Lavoro e delle Organizzazioni** - Università di Padova.

Il lavoro di **tesi** è stato realizzato con la supervisione di un consulente del lavoro: "**RELAZIONI PUBBLICHE E PSICOLOGIA. Un'analisi bibliografica e uno studio di opinione tra gli operatori del settore.**" è un lavoro, che è stato realizzato utilizzando la bibliografia psicologica e sociologica sull'argomento e la messa a confronto con la pratica delle Relazioni Pubbliche in Italia attraverso un'intervista (indagine pilota) ad un gruppo di operatori di RP del Nord Italia (Verona - Milano - Torino).

1985

Maturità Classica presso il Liceo "Ginnasio G. Prati" di Trento.

Aggiornamento costante

10 anni a stretto contatto con il Prof. Carlo Remondino, docente dell'Università degli Studi di Psicologia di Padova e consulente Gruppo Fiat, Wella, Banca Popolare di Bergamo.

All'inizio della mia carriera soventi scambi con Peter Cseres della Philip Morris con sede in Losanna - Svizzera, Responsabile Risorse Umane e Sviluppo Carriere Area Europa.

Corsi organizzati dall'Ordine e strutture collegate.

PROFILO PROFESSIONALE

Ventiquattro anni di esperienza nella **Valutazione di personale** sia a fini **selettivi** sia per analisi del potenziale - con metodologia **Assessment Center** - **Analisi del Clima Aziendale** (analisi della mansione, delle competenze, dei ruoli, della comunicazione, ecc.) - **Organizzazione Aziendale** - **Valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato** - **Cambiamento**. Esperienza nella gestione interna del personale. Approfondite le tematiche seguendo in modo continuativo alcune aziende favorendone la crescita e lo sviluppo.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

1999 ad oggi

LIBERA PROFESSIONE

Iniziata a Brescia e proseguita dal 2002 a Trento.

1996

S&B srl
Società di Selezione -
Brescia

RESPONSABILE RICERCA E SELEZIONE

Completa autonomia nella selezione e nella gestione del cliente.
Ambiti metalmeccanico, servizi.

1993

PROFILI srl
Consulenza Ricerca e
Selezione - Brescia

ASSISTENTE

Assistente di selezione e prime ricerche e selezione del personale. Partecipazione a progetti di formazione, Analisi del Clima Aziendale e gestione clienti.

1992

S.A.I.A. Consulting srl
Studio di Ricerca e
Selezione del Personale di
Verona

ASSISTENTE

Assistente alla selezione del Personale.